



## **AVIS A MANIFESTATION D'INTERET**

### **(SERVICES DE CONSULTANT – CONSULTANT INDIVIDUEL)**

#### **PROJET D'APPUI A L'INTEGRATION DE LA FORMATION DANS LES METIERS DE LA ROUTE, DU CHEMIN DE FER ET DES MINES DANS LES PAYS MEMBRES DU CONSEIL DE L'ENTENTE (PAIF)**

Projet : N° P-Z1-I00-011

Don FAD N° : 2100155037866

AMI N°021/2026/CE/CEFER/DG/PAIF

1. Le Conseil de l'Entente a obtenu du Groupe de la Banque Africaine de Développement (BAD) un Don FAD pour couvrir les coûts du Projet d'Appui à l'Intégration de la Formation dans les métiers de la route, du chemin de fer et des mines dans les pays membres du Conseil de l'Entente (PAIF), et a l'intention d'utiliser une partie des sommes accordées au titre de ce Don pour financer le contrat des services d'un consultant individuel chargé d'élaborer un plan de restructuration et de renforcement des ressources humaines en personnels d'encadrement des métiers, d'entretien routier, des mines et chemin de fer pour le CERFER.
2. Les principales tâches de la mission sont :
  - Etablir un diagnostic de l'existant en termes de disponibilité de ressource humaine d'encadrement, leur compétence technique, la cohérence des tâches assignées, leur gestion et organisation, etc.
  - Faire une évaluation des besoins en termes de personnel d'encadrement et de formation pour répondre au défi de transformation du CERFER ;
  - Proposer des scénarios de restructuration du personnel d'encadrement pour répondre à la vision du centre ;
  - Elaborer un plan de renforcement de capacités en vue d'améliorer l'efficacité du personnel d'encadrement ;
  - Faire du benchmark au niveau régional ou international en vue de proposer les centres de restructuration et de renforcement de capacités au personnel administratif et d'encadrement ;
  - Mettre en œuvre le plan de restructuration et de renforcement de capacités élaboré.
3. La durée de la mission sera de huit (08) semaines calendaires.
4. Le Centre Régional de Formation pour Entretien Routier (CERFER), à travers l'Unité

de L'Unité de Gestion du Projet d'Appui à la l'Intégration de la Formation invite par le présent avis, les consultants individuels à manifester leur intérêt (original + une copie) en vue de fournir les prestations décrites ci-dessus. Les consultants individuels intéressés doivent fournir les informations sur leur capacité et expérience démontrant qu'ils sont qualifiés pour les prestations (CV, diplômes légalisés, références des prestations similaires accompagnées des attestations de bonne fin, expérience dans les missions comparables, etc.).

5. Pour la réalisation de cette mission, il sera fait appel aux compétences d'un consultant individuel qui devra justifier des qualifications et expériences suivantes :

- être titulaire d'un diplôme universitaire BAC + 5 ans minimum ou équivalent dans l'un des domaines suivants : Génie civil, Génie mécanique, Gestion de projets, etc.;
- avoir une expérience générale d'au moins vingt (20) ans dans la gestion, coordination et animations des projets
- avoir une expérience minimale de quinze (15) années dans le renforcement des capacités en milieu professionnel et l'accompagnement des PME ;
- justifier d'une expérience minimale de dix (10) années dans la gestion et le renforcement de capacités du personnel d'encadrement des métiers, d'entretien routier, mines ou chemin de fer ;
- justifier d'au moins de missions de renforcement de capacités ou de suivi pédagogique ;
- avoir une expérience d'au moins deux missions similaires de restructuration ou de renforcement de capacités de personnel d'encadrement des routes au cours des dix dernières années ;
- avoir une expérience de travail en Afrique subsaharienne.

6. Les critères d'éligibilité, l'établissement de la liste restreinte et la procédure de sélection seront conformes au «Cadre de passation des marchés pour les opérations financées par le Groupe de la Banque africaine de développement » édition d'octobre 2015, qui est disponible sur le site web de la Banque à l'adresse : <http://www.afdb.org>

7. **Critères d'évaluation des candidatures**

<b>Critère</b>	<b>Points</b>
<b>1. Formation / Education</b>	<b>Maximum 10 points</b> Minimum Bac + 5 : 10 points Autres : 0 points
<b>2. Expérience générale</b> Avoir une expérience minimale de vingt (20) années dans la gestion, coordination et animations des projets	<b>Maximum 15 points</b> Expérience Générale < 20 ans : 0 points Expérience générale = 20 ans : 10 points Expérience générale > 20 ans : 1 point par année supplémentaire
<b>3. Expériences spécifiques</b>	

<b>3.1</b> Avoir au minimum 15 ans dans le renforcement des capacités en milieu professionnel et l'accompagnement des PME	<b>Maximum 20 points</b> Expérience spécifique <15 ans : 0 points Expérience spécifique = 15 ans : 10 points Expérience spécifique > 15 ans : 2 points par année supplémentaire
<b>3.2</b> Expérience d'au moins deux missions de renforcement de capacités ou de suivi pédagogique au cours des dix dernières années	<b>Maximum 25 points</b> Pour deux (02) missions : 10 points/ mission de renforcement de capacités justifiée Au-delà de 02 missions : 1 point par mission supplémentaire
<b>3.3</b> Expérience d'au moins deux missions similaires de restructuration ou de renforcement de capacités de personnel d'encadrement des routes au cours des dix dernières années	<b>Maximum 25 points</b> Pour deux (02) missions : 10 points/ mission similaire justifiée Au-delà de 02 missions : 1 point par mission supplémentaire
<b>4.</b> Expérience en l'Afrique subsaharienne	<b>Maximum 05 points</b> 5 points pour l'expérience en Afrique subsaharienne
<b>TOTAL</b>	<b>100 points</b>

**La note minimale de qualification est de 70 points sur 100. Le/la candidat(e) classé(e) premier(e) dont la note totale est égale ou supérieure à la note minimale susmentionnée sera invité(e) à négocier un contrat.**

8. Les Consultants individuels intéressés peuvent obtenir des informations supplémentaires (TDR) à l'adresse mentionnée ci-dessous aux heures d'ouverture de bureaux suivantes : **du lundi au vendredi de 09h00 à 15h00 T.U**
9. Les expressions d'intérêt doivent être envoyées par courriel ou déposées à l'adresse mentionnée ci-dessous au plus tard le 21 juillet 2026 à 10 heures 30 TU et porter expressément la mention « **MANIFESTATION D'INTERET POUR L'ELABORATION D'UN PLAN DE RESTRUCTURATION ET DE RENFORCEMENT DES RESSOURCES HUMAINES EN PERSONNELS D'ENCADREMENT DES METIERS, D'ENTRETIEN ROUTIER, DES MINES ET CHEMIN DE FER** »

**A l'attention du COORDONNATEUR DU PROJET PAIF**

**Direction Générale du Centre Régional de Formation pour Entretien Routier (CERFER)**

Boulevard de la Paix, route de l'aéroport, à côté de AMINA Mèche

B.P. 1369 Lomé - Togo, tél : +228 70 45 71 24, e-mail : [cerferpaif7@gamil.com](mailto:cerferpaif7@gamil.com)

Lomé, le 1<sup>er</sup> juillet 2026

La Personne Responsable des Marchés

**Dr. Ouro-Djobo E. SAMAH**